



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันและมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป คะแนนขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ดังนั้นเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ไม่มีผลประเมินที่ดีขึ้นในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ
มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๒

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล	๔
๒. ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง	
๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	๔
๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	๕
๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

๑. หลักการและเหตุผล

การที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินโครง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งถือว่าการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒.กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ เครื่องมือโดย โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	ตัวชี้วัดที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานการ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ถ้าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐- ๑ ๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๖.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๖๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๐๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๗๔
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐
คะแนนเฉลี่ย	๖๗.๑๐
ระดับผลการประเมิน	C

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยภาพรวมได้คะแนน ๖๗.๑ อยู่ในระดับ C ผลการประเมินจำแนกตาม ตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ระดับคะแนน ๙๖.๓๒ รองลงมา ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๘๙.๐๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๒.๕๐

๒. ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้ม การดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ ที่มุ่งสู่การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินระดับที่ต้องปรับปรุงมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เคยฝ่ายางโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆเช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ก็จนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา

หน่วยงานจะต้องจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดเผยอย่างโปร่งใส รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุนอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสบุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการที่เชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการใช้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของ พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและ ผลประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้โดยกลุ่มที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้นๆ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา

การปรับปรุงการทำงานนาฬิกาเจ้าหน้าที่กระบวนการทำงานของขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบซึ่งซึ่งเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุงได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็น

O๘ Social Network ไม่พบความเชื่อมโยงลิงค์ระหว่างหน้าเว็บไซต์กับ Social Network

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานเช่น Facebook Twitter Instagram หรือ LINE เป็นต้นโดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ในประเด็น

O๑๑ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็น

๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเช่นความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณเป็นต้นและเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเช่นงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเป็นต้นและเป็นข้อมูล ของปีพ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ
๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจให้ครบถ้วนทุกประเด็น

๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่ผ่านมาอย่างน้อยคือปีพ.ศ. ๒๕๖๒

๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การป้องกันการทุจริต เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุงได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินเช่นเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๓

๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูลให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูลให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูลให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือนจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูลให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปีจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดต่างๆ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเป็นต้น

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ภาคผนวก

