



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

ที่ ๕๗๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ
พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อ
ผลประโยชน์ของประชาชนที่มาใช้บริการ ณ.องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นางสาวกชพร สายรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรัชนิวรรณ สืบจากปล้อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวจันทิรา ภาวพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวทิพย์วดี สุขเกษม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายเอกธนพัฒน์ ไยบัว	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวมณฑิตา มาชุมเหล็ก	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายบัญชา อารีจิตร	ผู้ช่วยนิติกร	เลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๒. ศึกษากรอบแนวทางให้คำปรึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๓. เปิดเผยการทำงานของคณะทำงานในช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 ๔. ดำเนินงานอื่นใดตามที่มติคณะทำงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวหัตถญา พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในลักษณะ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน พร้อมทั้งยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

ข้อ.๑

การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

DOS

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงของภาคลักษณ์ของราชการ

DON'TS

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ข้อ.๖

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และ
ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

DOS

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน
ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และตรงต่อความต้องการของ
ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มา
ติดต่อเป็นสำคัญ

DON'TS

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล
ข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้
มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น
การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อ
ราชการได้รับความเสียหาย

- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ. ๙

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

DOS

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่เพื่อกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

.....

๑ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน



ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้จัดกิจกรรม No Gift policy โดยผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทุกภาคส่วน ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่



๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน



การประชุมประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นางสาวหัตถญา พูลเฉลิม นายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานโครงการต่าง ๆ ของแต่ละสำนัก/กอง และพบปะ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนได้ให้ความรู้และสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในการ
ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และเน้นย้ำให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

