

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

ลำดับ			
๑. การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘			
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑.๑ การออกใบอนุญาตการประกอบกิจการ ฯ อาจมีการเรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ เพื่อแลกกับการออกใบอนุญาต ทั้งที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการอนุญาตได้ตามกฎหมาย กฎระเบียบ</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>๑.กำชับบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เรื่อง การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒.มีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p> <p>๓.มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ได้กำชับบุคลากรระหว่างประชุมพนักงานประจำเดือนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และบุคลากรให้ความร่วมมืออย่างดี</p> <p>๒.มีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต และประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๓.จัดโครงการbrigงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจถึงความผิดตามกฎหมายในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>

ลำดับ			
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ			
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๒.๑ การใช้บริการด้านการรับขนขยะมูลฝอยเพื่อนำไปกำจัด อาจมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม จากการจัดเก็บนอกเหนือจากถังขยะที่หน่วยงานรับรู้ จากจำนวนที่หน่วยงานทำทะเบียนไว้</p> <p>๒.๒ นำรถบรรทุกน้ำออกบริการประชาชนโดยอาจมีการเรียกค่าตอบแทนโดยเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อเรียกเก็บค่าตอบแทนในการนำน้ำไปให้บริการ</p>	ต่ำ	<p>๑.หัวหน้าหน่วยงาน กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มงวด</p> <p>๒.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันมิ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑.ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและสอบถามประชาชนที่ใช้บริการ รถขนขยะในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.ได้จัดอบรมโครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๓.ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๔.ได้ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และกิจกรรม No Gift Policy</p>

ลำดับ			
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง			
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๓.๑ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุจากร้าน/ผู้ประกอบการที่สนิทสนมกัน</p> <p>๓.๒ เสี่ยงต่อการรับผลประโยชน์ตอบแทน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	ปานกลาง	<p>๑.ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๒.หัวหน้าหน่วยงาน กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มข้น</p> <p>๓.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันมิเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.สอบถามประชาชนถึงการให้บริการต่าง ๆ ในการประชุมประชาคม ในระดับตำบล และหมู่บ้าน</p>	<p>๑.หากเกิดเหตุเกี่ยวกับการทุจริตประชาชนสามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้ถูกต้องตามช่องทางที่หน่วยงานจัดไว้</p> <p>๒.บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาได้รับข้อมูลจากประชาชนในพื้นที่โดยตรง</p>

ลำดับ			
๔. การบริหารงานบุคคล			
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๔.๑ ความเสี่ยงการเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๔.๑ ความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อต่อรองในการต่อสัญญาลูกจ้างในหน่วยงาน</p> <p>๔.๓ ความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนในการ โอนย้าย หรือการแต่งตั้งขอพนักงานส่วนตำบล</p>	ต่ำ	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๒. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันมิเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ผู้บริหารได้เน้นย้ำต่อพนักงานในการให้บริการตามหน้าที่ให้กระทำการโดยซื่อสัตย์สุจริตในการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างเจตนาสุจริตในองค์กร</p> <p>๒. ได้จัดอบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดปราจีนบุรี บุคลากรทราบถึงอำนาจหน้าที่ของตน</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและบุคลากรเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้ง่าย</p>