



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลบกบินทร์ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลลบกบินทร์ จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไปทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายมานิช พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ ธ.ค.๖๗	๑ ม.ค. ๖๘-๓๑ มี.ค.๖๘	๑ เม.ย.๖๘-๓๑ มิ.ย.๖๘	๑ ก.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘
๑.โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรอย่างเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๒.โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	-เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.โครงการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานในแต่ละสายงาน	๖๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ ธ.ค.๖๗	๑ ม.ค. ๖๘-๓๑ มี.ค.๖๘	๑ เม.ย.๖๘-๓๑ มิ.ย.๖๘	๑ ก.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘
๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้พนักงาน เพื่อให้เกิดความรักความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงาน ข้อดี ข้อเสียของพนักงานแต่ละคนเพื่อสามารถนำไปพัฒนาตนเองได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.โครงการยกย่องเชิดชูคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนดีเด่น	-เพื่อเป็นการยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ดีสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ โดยให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔.โครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ ธ.ค.๖๗	๑ ม.ค. ๖๘-๓๑ มี.ค.๖๘	๑ เม.ย.๖๘-๓๑ มิ.ย.๖๘	๑ ก.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘
๕.โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น	- เพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ด้านกฎหมายเพื่อใช้ในการชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓
๖.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้แก่ ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน	-เพื่อพัฒนาความรู้ แก่ บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีทักษะ ความรู้เพื่อใช้ต่อยอดและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองได้ จากการอบรมและสถานที่จริง	๗๐๐,๐๐๐	✓			
๗.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	-เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้บุคลากรทุกคนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘.โครงการวางแผนอัตรากำลัง และปรับแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมพอเพียงสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร มีการวางแผนทางความก้าวหน้าในสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓