



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ใต้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไปทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายมานิช พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	←→			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	-เป็นการวางแผนกำลังคน ขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	←→			
๓. โครงการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม -การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน	๖๕๐,๐๐๐	←→			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงาน จุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไป	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๖. โครงการยกย่องเชิดชูคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น	-เพื่อเป็นสร้างยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ เท่าเทียมกันทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	-เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐	←	→		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๘. โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย กฎหมายเบื้องต้น	-เพื่อพัฒนาทักษะ เพิ่มความรู้ด้านกฎหมายใน การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		←	→	
๙. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ กฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติเพิ่มขึ้น ทั้งการ อบรมและการดูงานสถานที่จริง	๗๐๐,๐๐๐	←	→		
๑๐. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากรบุคคล	-เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๑๑. โครงการวางแผนอัตรากำลังและ ปรับแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม กับภารกิจ	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มี ความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		