

**บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ**

บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ โดยรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้กำหนดดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และดัชนีที่ ๒ เรื่องความพร้อมรับผิดได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณะ
๓. ผู้บริหารหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้เข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้าน
- ธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้านดังนี้

๑.๑ ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามความภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริตเที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความ สุจริต จริใจ โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสที่ยุติธรรมรวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทางดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจมีความกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางและเป็นแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับการปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานมิชอบ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- (๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้องสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม
- (๒) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- (๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม
- (๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม
- (๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด กับงบประมาณที่ใช้ไป
- (๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตจึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งนภา บุญนาดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)



(นางสุทิตา อภัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายกมล เวชศรี)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)



(นางเทียมทอง ศรีคราม)

รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

(ลงชื่อ)



(นายสว่าง คล่องแคล่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

(ลงชื่อ)



(นายมานิช พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ